

UCHWAŁA NR XXI/306/08
RADY MIEJSKIEJ W ŁAPACH

z dnia 4 kwietnia 2008 r.

w sprawie : ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Biurze Obsługi Szkół Samorządowych, w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach na terenie Gminy Łapy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) i art. 20 ust.1 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806 z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 23, poz. 192, Nr 122, poz. 1020 z 2006 r. Nr 79, poz. 549, Nr 169, poz. 1201, Nr 170, poz. 1218) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222, Nr 160, poz. 1343, z 2006 r. Nr 38, poz. 261) **Rada Miejska w Łapach uchwala, co następuje:**

§.1 Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w wysokości **700,00 zł** dla pracowników samorządowych następujących jednostek:

- 1) Szkoła Podstawowa nr 1 w Łapach
- 2) Szkoła Podstawowa nr 2 w Łapach
- 3) Szkoła Podstawowa nr 4 w Łapach
- 4) Szkoła Podstawowa w Łupiance Starej
- 5) Szkoła Podstawowa w Uhowie
- 6) Szkoła Podstawowa w Daniłowie Dużym
- 7) Szkoła Podstawowa w Bokinach
- 8) Zespół Szkół w Łapach
- 9) Zespół Szkół w Płonce Kościelnej
- 10) Gimnazjum nr 1 w Łapach
- 11) Przedszkole nr 1 w Łapach
- 12) Przedszkole nr 2 w Łapach
- 13) Szkolne Sezonowe Schronisko Młodzieżowe w Bokinach
- 14) Biuro Obsługi Szkół Samorządowych w Łapach.

§.2 Wyraża się zgodę na ustalenie przez pracodawców jednostek organizacyjnych wymienionych w § 1 wartości jednego punktu w kwocie **7,00 zł**.

§.3 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łap.

§ .4Traci moc Uchwała Nr VIII/60/07 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 27 kwietnia 2007r. w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszergowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszergowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Biurze Obsługi Szkół Samorządowych, w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach na terenie Gminy Łapy.

§ .5Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Metryczka projektu uchwały nr/...../08

pt. ustalenie najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Biurze Obsługi Szkół Samorządowych, w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach na terenie Gminy Łapy.

1. Na podst. § 78 Statutu Miasta i Gminy Łapy projekty uchwał Rady powinny zawierać przede wszystkim:

- 1) datę i tytuł;
- 2) podstawę prawną;
- 3) dokładną merytoryczną treść uchwały i, w razie potrzeby, treść opisową;
- 4) określenie organu, któremu powierza się wykonanie uchwały;
- 5) datę wejścia w życie uchwały;

2. Do projektów należy dołączyć:

- 1) wskazanie projektodawcy i sprawozdawcy;
- 2) opinię radcy prawnego i inne wymagane opinie;
- 3) uzasadnienie.

3. Uzasadnienie powinno:

- 1) wyjaśniać potrzebę i cel podjęcia uchwały;
- 2) przedstawić rzeczywisty stan w dziedzinie, która ma być unormowana oraz przewidywane skutki prawne, społeczne, gospodarcze i finansowe podjęcia uchwały, jeśli takie występują;
- 3) przedstawić ustalenia poprzedniej uchwały w omawianej kwestii i wykazać różnicę pomiędzy dotychczasowym a projektowanym stanem; w wypadku danych liczbowych wskazać procent wzrostu;
- 4) wskazywać źródła finansowania, jeżeli projekt uchwały pociąga za sobą wydatkowanie środków finansowych.

Ad 1. Dane zostały uwzględnione w projekcie uchwały.

Ad 2.

- a) **Projektodawca:** Burmistrz Łap.
- b) **Sprawozdawca:** Burmistrz Łap lub osoba przez niego upoważniona.
- c) **Opinia radcy prawnego:** Opinia została wyrażona na projekcie.
- d) **Inne wymagane opinie:** Inne opinie nie są wymagane.

Ad 3. - Uzasadnienie:

- a) **Cel i potrzeba podjęcia uchwały:** Wynika z zadań gminy. W uchwale nr XX/288/08 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie budżetu gminy na 2008 rok zostały zagwarantowane środki na podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach wymienionych w § 1 uchwały. W związku z tym, zgodnie z § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 145, poz. 1222 z późniejszymi zmianami), aby podwyżki mogły wejść w życie, Rada Gminy ustala najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania oraz wartość jednego punktu. Pozwoli to pracodawcom sporządzić tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego i przyznać pracownikom wyższą stawkę wynagrodzenia.

Uzasadnienie podwyżek:

- od 2000 r., mimo ciągle wzrastających kosztów utrzymania, nie było **znaczącej** podwyżki wynagrodzeń dla ww. grupy pracowników; wzrastały one, ale w bardzo niewielkim stopniu, np. rok 2002 – bez podwyżek, 2003 – płace wzrosły o 4%, 2004 – 3%, 2005 – 3%, 2006 – 1,5%, 2007 – 3,4 % (kwotowo były to podwyżki średnio od 10 do 40 zł na etat);
- **każdy pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę**, a więc do wynagrodzenia, które ma zapewnić jemu i jego rodzinie godziwy poziom życia; wg

obowiązujących w naszym kraju przepisów prawnych godziwe wynagrodzenie to minimalne wynagrodzenie wynoszące od 1 stycznia 2008 r. 1126 zł brutto (netto niewiele ponad 800 zł) – czy jest ono godziwe? (średnie wynagrodzenie w naszych jednostkach wynosi obecnie 1346 zł brutto, a więc tylko o 220 zł więcej niż wynagrodzenie minimalne, podczas gdy średnia płaca w gospodarce narodowej w 2007 r. wynosi 2691,02 zł);

- **pracownicy powinni mieć jednakowe wynagrodzenie za jednakową pracę**, a tak nie jest; znaczne różnice wynoszące nieraz nawet ponad 400 zł między szkołami na tych samych stanowiskach ciągną się jeszcze z lat 90-tych, kiedy wynagrodzenia były ustalane w poszczególnych jednostkach; tych różnic nie można było wyeliminować z powodu bardzo niskich podwyżek, gdyż wtedy niektórzy pracownicy musieliby przez kilka lat pracować bez wzrostu płac, a to z pewnością nie wpłynęłoby korzystnie na sytuację w naszych placówkach;
 - planowana podwyżka pozwoli wyrównać wynagrodzenia za **jednakową pracę**;
 - **zniesiony zostanie fundusz premiowy**, który oprócz tego, że jest udzielany w różnej wysokości w poszczególnych jednostkach, to od lat budzi pewne kontrowersje, zwłaszcza wtedy, gdy pracownik jest pozbawiany premii w czasie choroby, chociaż i tak otrzymuje on obniżone za ten okres wynagrodzenie; czy można pracownika karać za to, że choruje? (fundusz premiowy nie jest konieczny ani do karania, ani do nagradzania pracowników, są przecież inne powołane do tego przepisami prawa sposoby);
 - pracownicy zaczną bardziej cenić swoją pracę i będą mieli większą motywację do jej sumiennego i dokładnego wykonywania, a także do podnoszenia kwalifikacji, jeżeli tego wymaga zajmowane stanowisko;
 - pracownicy będą mieli większe poczucie bezpieczeństwa i być może najsłabiej dotąd zarabiający nie będą już zmuszeni do korzystania z pomocy społecznej.
- b) **Rzeczywisty stan w dziedzinie, która ma być unormowana**: Rzeczywisty stan określają następujące dane:
Średnie wynagrodzenie miesięczne (brutto) pracowników administracji i obsługi wynosi obecnie 1 346 zł brutto w przeliczeniu na 1 etat.
- c) **Przewidywane skutki prawne podjęcia uchwały**: Uchwała nie stanowi prawa miejscowego (nie podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Woj. Podl.). Skutki prawne dotyczą zakresu wynikającego bezpośrednio z uchwały.
- d) **Przewidywane skutki społeczne**: Uchwała nie pociąga za sobą dodatkowych skutków społecznych niż przewidziane w zakresie uchwały.
- e) **Przewidywane skutki gospodarcze**: Uchwała nie pociąga za sobą bezpośrednich skutków gospodarczych.
- f) **Przewidywane skutki finansowe**: Uchwała nie pociąga skutków finansowych, gdyż środki finansowe zabezpieczone są w uchwale budżetowej Gminy na 2008 r.
- g) **Ustalenia poprzedniej uchwały w omawianej kwestii**: w tej kwestii obowiązuje uchwała Nr VIII/60/07 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 27 kwietnia 2007 r., w której ustalono:
1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerzegowania – **472,39 zł**
2) wartość jednego punktu – **4,43 zł**.
(znaczný wzrost najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu w stosunku do 2007 r. wynika z faktu, że rezygnuje się z funduszu premiowego, który ma być włączony do wynagrodzenia zasadniczego)
- h) **Różnice pomiędzy dotychczasowym a projektowanym stanem**: wynagrodzenia wzrosną średnio o około 400 zł brutto w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny.
- i) **Źródła finansowania**: Źródłem finansowania są środki budżetowe.