

UCHWAŁA NR XXXVI/554/09
RADY MIEJSKIEJ W ŁAPACH
Z DNIA 27 MARCA 2009 R.

w sprawie : ustalenia Regulaminu w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łapy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) **Rada Miejska w Łapach uchwala, co następuje:**

§.1 Ustala się Regulamin w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łapy, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§.2 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łap.

§.3 Traci moc Uchwała Nr XXI/307/08 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 4 kwietnia 2008r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów w Gminie Łapy.

§.4 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Woj. Podlaskiego.

REGULAMIN

W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE, WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZE ORAZ DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ ŁAPY

§ .1 § 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łapy i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ .2 § 2. Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łapy;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
- 4) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ .3

Rozdział I

DODATEK MOTYWACYJNY

§ .4 § 3.1. W szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 1,5 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ .5 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, zwłaszcza potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi; systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 14) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz dbałość o sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
 - 15) aktywny udział w unowocześnianiu bazy i wyposażania pracowni oraz doskonalenie swojego warsztatu pracy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 1% do 5 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz.

§ .6

.2 Rozdział II

DODATEK FUNKCYJNY

.3 § 4.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość wynosi:

.4 Stanowisko kierownicze	.5 Procent kwoty bazowej
.6 PRZEDSZKOLA	.9
.7 a) dyrektor przedszkola	.10 do 35
.8 b) wicedyrektor przedszkola	.11 do 14
.12 SZKOŁY PODSTAWOWE I GIMNAZJA	.13
)a dyrektor szkoły do 7 oddziałów	.14 do 29
)b dyrektor szkoły od 8 do 13 oddziałów	.15 do 43
)c dyrektor szkoły liczącej 14 oddziałów i więcej	.16 do 58
)d wicedyrektor	.17 do 29

.18

.19 2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

.20 3. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum – w wysokości 2% kwoty bazowej,
- 2) w oddziałach integracyjnych i specjalnych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum – w wysokości 2,6 % kwoty bazowej,

.21 - z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełen złoty.

.22 4. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,8% kwoty bazowej z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełen złoty;

.23

.24 5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora – dyrektor szkoły.

.25 6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

.26 Rozdział III

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7 § 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

.2 2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia;
- 2) 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia.

.3 3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 2, a wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w § 9 pkt 2 i pkt 3 rozporządzenia - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

.4 Rozdział IV

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 1 § 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

.2 Rozdział V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 1 § 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 2 2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

.2 3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

.2 Rozdział VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ .1 § 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych , z czego:

- 1) na nagrody burmistrza przeznacza się 30% środków tego funduszu;
- 2) na nagrody dyrektora przeznacza się 70 % środków tego funduszu.

.2 2. Nagrody, o których mowa w ust.1 mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

.3 3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane w terminie do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

.4 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, a także dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów wysokich miejsc w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach i przeglądach,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

.5

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
- b) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- c) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- d) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- e) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- .6 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - .7 a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - .8 b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - .9 c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - .10 d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- .11 4) w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - .12 a) przestrzega zasady, że organizację i program zajęć, wycieczek oraz imprez szkolnych dostosowuje się do wieku, zainteresowań i potrzeb uczniów, ich stanu zdrowia, sprawności fizycznej, stopnia przygotowania i umiejętności specjalistycznych,
 - .13 b) z własnej inicjatywy nadzoruje uczniów podczas przerw w zajęciach,
 - .14 c) organizując imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe zaznajamia uczestników z obowiązującymi zasadami bezpieczeństwa,
 - .15 d) zna zasady i potrafi udzielić pierwszej pomocy;
- .16 5) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
 - .17 a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - .18 b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - .19 c) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły i wykorzystuje je w sposób rzetelny, celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów (dyrektor szkoły);
- .20
- .21 5. Nagrodę burmistrza przyznaje i ustala jej wysokość burmistrz, a nagrodę dyrektora ustala i przyznaje - dyrektor.
- .22 6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza mogą występować:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole;
 - 2) Rada Szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców – dla dyrektora szkoły;

- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole – dla dyrektora i nauczycieli danej szkoły.
- .23 7. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi i dyrektorowi, o których mowa w pkt 4.
- .24 8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla zatrudnionych w szkole nauczycieli mogą występować:
- 1) Rada Szkoły;
 - 2) Rada Pedagogiczna;
 - 3) Rada Rodziców;
 - 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w danej szkole.
- .25 9. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielom, o których mowa w pkt 4.
- .26 10. Wnioski, o których mowa w pkt 6 i 8 powinny zawierać:
- 1) imię i nazwisko kandydata do nagrody;
 - 2) datę urodzenia;
 - 3) informacje o wykształceniu;
 - 4) informacje o stażu pracy pedagogicznej;
 - 5) nazwę szkoły, w której jest zatrudniony;
 - 6) informacje o pełnieniu funkcji – zajmowanym stanowisku;
 - 7) uzasadnienie – w oparciu o kryteria zawarte w pkt 4;
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej i rok jej dokonania;
 - 9) podpis strony wnioskującej.
- .27 11. Wnioski, o których mowa w pkt 6 i 8, może opiniować komisja nagród, powołana odpowiednio przez burmistrza lub przez dyrektora szkoły.
- .28 12. W skład komisji, o których mowa w pkt 11, mogą wchodzić nauczyciele, przedstawiciele organu prowadzącego szkołę, przedstawiciele rady rodziców, przedstawiciele organu sprawującego nadzór pedagogiczny lub przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli oraz dyrektorzy szkół i przedszkoli, w przypadku komisji powoływanej przez burmistrza.
- .29 13. Wnioski, o których mowa w pkt 6 i 8 należy składać w terminie do 30 września odpowiednio do burmistrza lub do dyrektora szkoły.
- .30 14. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkach akt osobowych.

.32 Rozdział VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§.1 § 9. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 0,9% kwoty bazowej,
- 2) dla 2 osób - 1,7% kwoty bazowej,
- 3) dla 3 osób - 2,6% kwoty bazowej,
- 4) dla 4 i więcej osób - 3,4% kwoty bazowej,

.2 - z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełen złoty.

§.2 2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

.2 3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

.3 4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

.4 5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

.5 6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

.6 7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

.7 8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

.8 9. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – burmistrz.

.9 10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

.10 11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry łącznie z wynagrodzeniem.

.11

.12 Rozdział VIII

.13 WYSOKOŚĆ PODWYŻSZONYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

.14 § 10. Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego realizujących obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela będzie równa minimalnym stawkom wynagrodzenia zasadniczego ustalonym w rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 pkt 3 dla nauczycieli posiadających tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego.