

UCHWAŁA NR VII/51/07
RADY MIEJSKIEJ W ŁAPACH

z dnia 30 marca 2007 r.

w sprawie : ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów w Gminie Łapy.

NA PODSTAWIE ART. 30 UST. 6, ART. 49 UST. 2 I ART. 54 UST. 7, USTAWY Z DNIA 26 STYCZNIA 1982 R. – KARTA NAUCZYCIELA (Dz. U. z 2006 R. NR 97, POZ. 674, NR 170, POZ. 1218, NR 220, POZ. 1600, z 2007 R. NR 17, POZ. 95) W ZWIĄZKU ART. 18 UST. 2 PKT 15 USTAWY Z DNIA 8 MARCA 1990 ROKU O SAMORZĄDZIE GMINNYM (Dz. U. z 2001 R. NR 142, POZ. 1591, z 2002 R. NR 23, POZ. 220, NR 62, POZ. 558, NR 113, POZ. 984, NR 153, POZ. 1271, NR 214, POZ. 1806, z 2003 R. NR 80, POZ. 717, NR 162, POZ. 1568, z 2004 R. NR 102, POZ. 1055, NR 116, POZ. 1203, NR 167, POZ. 1759, z 2005 R. NR 172, POZ. 1441, NR 175, POZ. 1457, z 2006 R. NR 17, POZ. 128, NR 181, POZ. 1337) **RADA MIEJSKA W ŁAPACH UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE:**

§ .1 Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów w Gminie Łapy, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ .2 Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łap.

§ .3 Traci moc Uchwała Nr XLIII/347/06 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 28 kwietnia 2006 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów w Gminie Łapy.

§ .4 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Woj. Podlaskiego.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO- WYCHOWAWCZE ORAZ DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI PRZEDSZKOLI, SZKÓŁ PODSTAWOWYCH I GIMNAZJÓW W GMINIE ŁAPY

- § 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w okresie **od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.**
- § 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95);
 - 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, Dz. U. z 2006 r. Nr 43 poz. 293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372);
 - 3) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub inną placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łapy;
 - 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
 - 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 - 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
 - 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział I

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. W szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 1% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 1% do 5 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz.

Rozdział II

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość wynosi:

Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku funkcyjnego w zł		
	od	-	do
PRZEDSZKOLA			
a) dyrektor przedszkola	271	-	677
b) wicedyrektor przedszkola	135	-	271
SZKOŁY PODSTAWOWE I GIMNAZJA			
)a dyrektor szkoły do 7 oddziałów	271	-	542
)b dyrektor szkoły od 8 do 14 oddziałów	542	-	812
)c dyrektor liczącej 15 oddziałów i więcej	812	-	1 083
)d wicedyrektor	271	-	542

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) w szkole podstawowej i w gimnazjum – 35,18 zł;
 - 2) w przedszkolu – 35,18 zł;
 - 3) w oddziałach integracyjnych i specjalnych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum – 42 zł.
4. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 33,04 zł.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora – dyrektor szkoły.
8. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

Rozdział III

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:
 - 1) 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia;
 - 2) 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia.
 3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 2, a wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w § 9 pkt 2 i pkt 3 rozporządzenia - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
 4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział IV

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

- § 6.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

- § 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:
- 1) na nagrody burmistrza przeznacza się 30% środków tego funduszu;
 - 2) na nagrody dyrektora przeznacza się 70 % środków tego funduszu.
2. Nagrody, o których mowa w ust.1 mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane w terminie do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, a także dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów wysokich miejsc w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach i przeglądach,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły i działalności pozaszkolnej:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły i wykorzystuje je w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów (dyrektor szkoły).
- 5. Nagrodę burmistrza przyznaje i ustala jej wysokość burmistrz, a nagrodę dyrektora ustala i przyznaje - dyrektor.
- 6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza mogą występować:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole;
 - 2) Rada Szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców – dla dyrektora szkoły;
 - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole – dla dyrektora i nauczycieli danej szkoły.
- 7. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi i dyrektorowi, o których mowa w pkt 4.
- 8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla zatrudnionych w szkole nauczycieli mogą występować:
 - 1) Rada Szkoły;
 - 2) Rada Pedagogiczna;
 - 3) Rada Rodziców;
 - 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w danej szkole.
- 9. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielom, o których mowa w pkt 4.
- 10. Wnioski, o których mowa w pkt 6 i 8 powinny zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata do nagrody;
 - 2) datę urodzenia;
 - 3) informacje o wykształceniu;
 - 4) informacje o stażu pracy pedagogicznej;
 - 5) nazwę szkoły, w której jest zatrudniony;
 - 6) informacje o pełnieniu funkcji – zajmowanym stanowisku;
 - 7) uzasadnienie – w oparciu o kryteria zawarte w pkt 4;
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej i rok jej dokonania;
 - 9) podpis strony wnioskującej.
- 11. Wnioski, o których mowa w pkt 6 i 8, może opiniować komisja nagród, powołana odpowiednio przez burmistrza lub przez dyrektora szkoły.

12. W skład komisji, o których mowa w pkt 11, mogą wchodzić nauczyciele, przedstawiciele organu prowadzącego szkołę, przedstawiciele rady rodziców, przedstawiciele organu sprawującego nadzór pedagogiczny lub przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli oraz dyrektorzy szkół i przedszkoli, w przypadku komisji powoływanej przez burmistrza.
13. Wnioski, o których mowa w pkt 6 i 8 należy składać w terminie do 30 września odpowiednio do burmistrza lub do dyrektora szkoły.
14. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkach akt osobowych.

Rozdział VII

DODATEK MIESZKANIOWY

- § 9. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:
- 1) dla 1 osoby - 15,99 zł;
 - 2) dla 2 osób - 30,91 zł;
 - 3) dla 3 osób - 46,89 zł;
 - 4) dla 4 i więcej osób - 61,81 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – burmistrz.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry łącznie z wynagrodzeniem.

Rozdział VIII

WYSOKOŚĆ PODWYŻSZONYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

§ 10. Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego realizujących obowiązkowy wymiar godzin wynosi:

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1.	Nauczyciel stażysta	901
2.	Nauczyciel kontraktowy	1 070
3.	Nauczyciel mianowany	1 355
4.	Nauczyciel dyplomowany	1 626

