

Zarządzenie Nr 91 /2024
Burmistrza Łap
z dnia 29 lipca 2024 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego
w Łapach

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 609 ze zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 530 ze zm.) i art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 1465 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

W załączniku do Zarządzenia Nr 103/2023 Burmistrza Łap z dnia 18 września 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łapach w § 9 wprowadza się następujące zmiany:

1) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Z wynagrodzenia za pracę – po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego – jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania – podlegają potrąceniu tylko następujące należności:

- a) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych ,
- b) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
- c) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi,
- d) kary pieniężne przewidziane w art. 108 Kodeksu pracy.”

2) po ust. 7 dodaje się ust. 8-14 w brzmieniu:

„ 8. Potrąceń dokonuje się w kolejności podanej w ust. 7.

9. Potrącenia mogą być dokonywane w następujących granicach:

- a) w razie egzekucji świadczeń alimentacyjnych – do wysokości trzech piątych wynagrodzenia,
- b) w razie egzekucji innych należności lub potrącenia zaliczek pieniężnych – do wysokości połowy wynagrodzenia.

10. Potrącenia o których mowa w ust. 7 lit. b i c , nie mogą w sumie przekraczać połowy wynagrodzenia, a łącznie z potrąceniami, o których mowa w ust. 7 lit. a – trzech piątych wynagrodzenia. Niezależnie od tych potrąceń kary pieniężne potrąca się w granicach określonych w art.108 Kodeksu Pracy.

11. Nagroda z zakładowego funduszu nagród oraz dodatkowe wynagrodzenia roczne podlegają egzekucji na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych do pełnej wysokości.

12. Z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.
13. Potrąceń należności z wynagrodzenia pracownika w miesiącu, w którym są wypłacane składki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc, dokonuje się od łącznej kwoty wynagrodzenia uwzględniającej te składniki wynagrodzenia.
14. Inne należności, na potrącenie których pracownik wyraził zgodę na piśmie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 15 sierpnia 2024 r. po uprzednim podaniu go do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty.

Burmistrz Łap
Krzysztof Gołaszewski