

208

**Zarządzenie Nr ...8/01  
Burmistrza Łap  
z dnia...6.czerwiec 2001 r.**

**o zmianie zarządzenia w sprawie Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Łapach**

Na podstawie art. 104<sup>2</sup> § 1 Kodeksu pracy w związku z art. 33 ust.3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 1996 r. Nr 13, poz.74 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W regulaminie pracy Urzędu Miasta i Gminy w Łapach ustalonym zarządzeniem Nr 6/96 Burmistrza Miasta i Gminy w Łapach z dnia 3 grudnia 1996 r., zmienionym zarządzeniem Nr 2/97 z dnia 24 stycznia 1997 r., Nr 9/97 z 21 października 1997 r. i Nr 4/99 z dnia 8 marca 1999 r. wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Użyte w regulaminie w różnych przypadkach wyrazy „urząd miasta i gminy” zastępuje się użytymi w odpowiednich przypadkach wyrazami „urząd miejski”,
- 2) w § 14 ust.1 po wyrazie „tygodniowo” – skreśla się kropkę i dodaje wyrazy „ w pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym”,
- 3) w § 14 ust. 2 i 5 skreśla się;
- 4) po § 16 dodaje się § 16a w brzmieniu:  
„ § 16a  
1) Po godzinach pracy w budynku mogą pozostawać, za zgodą pracodawcy, tylko ci pracownicy, którzy mają do wykonania pilne i terminowe prace oraz pracownicy odpracowujący czas zwolnienia od pracy.  
2) Pracownicy, o których mowa w ust. 1 obowiązani są wpisać czas i miejsce przebywania ( numer pokoju) w księdze kontrolnej znajdującej się na portierni.  
3) Zabrania się pracownikom wprowadzania do budynku po godzinach pracy i w dniach wolnych od pracy osób nie zatrudnionych w Urzędzie.”



5) W § 27 dodaje się pkt. 7 w brzmieniu:

„7) Informować osoby przyjmowane do pracy o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.”

6) Po § 27 dodaje się § 27a w brzmieniu:

#### „§ 27a

Wszyscy pracownicy obowiązani są:

- 1) znać przepisy i zasady ochrony przeciwpożarowej zawarte w Regulaminie Ochrony Przeciwpożarowej wprowadzonym Zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy w Łapach z dn. 19.10.1993 r. w sprawie organizacji ochrony przeciwpożarowej w Urzędzie Miasta i Gminy w Łapach,
- 2) brać udział w szkoleniach i instruktażach z zakresu ochrony przeciwpożarowej oraz odbywać określone sprawdziany wiedzy z tego przedmiotu,
- 3) wykonywać pracę w sposób zgodny z wymogami bezpieczeństwa przeciwpożarowego,
- 4) dbać o należyty stan techniczny powierzonych maszyn, urządzeń, aparatury, narzędzi i sprzętu oraz przestrzegać zasad i warunków bezpiecznej ich eksploatacji,
- 5) dbać o porządek i ład w miejscu pracy,
- 6) powiadomić niezwłocznie przełożonych o zauważonym w miejscu pracy zagrożeniu bezpieczeństwa pożarowego,
- 7) znać zasady alarmowania i posługiwania się podręcznym sprzętem przeciwpożarowym.”

7) po rozdziale V dodaje się rozdział Va w brzmieniu:

### „Va. Ochrona pracy kobiet

#### § 30a

1. Kobietom wzbronione są prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała:
  - 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 5 000 kJ w czasie 8 godzin, a przy pracy dorywczej – 20 kJ/min.
  - 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
    - a) 12 kg – przy pracy stałej,
    - b) 20 kg przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej),
  - 3) ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej:
    - a) 8 kg – przy pracy stałej,
    - b) 15 kg przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej),
2. Kobietom w ciąży wzbronione są:
  - 1) prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej,



- 2) prace w warunkach natężenia na promieniowanie jonizujące,
  - 3) prace przy obsłudze monitorów ekranowych – powyżej 4 godzin na dobę.
  - 4) Prace związane z wchodzeniem i schodzeniem po drabinach, klamrach.
3. Kobiетom w ciąży i w okresie karmienia wzbronione są:
- 1) wszystkie prace przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2 900 kJ w czasie 8 godzin,
  - 2) prace wymienione w ust.1 pkt 2 i 3, jeżeli występuje przekroczenie  $\frac{1}{4}$  określonych w nich wartości,
  - 3) prace w pozycji wymuszonej,
  - 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie 8 godzin,
  - 5) prace w warunkach narażenia na działanie szkodliwych substancji chemicznych,
4. Kobiетom w okresie karmienia wzbronione są prace przy otwartych źródłach promieniowania jonizującego.

#### § 30b

1. Kobiety w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.
2. Kobiety w ciąży nie wolno bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy.
3. Kobiety opiekujące się dzieckiem w wieku do 4 lat nie wolno bez jej zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.

#### § 30c

Do innej odpowiedniej pracy przenosi się kobietę w ciąży:

1. zatrudnioną przy pracy wzbronionej kobietom w ciąży,
2. w razie przedłożenia orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej.
3. stan ciąży powinien być stwierdzony zaświadczeniem lekarskim.

#### § 30 d

1. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy po 45 minut każda.
2. Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.”

#### § 2

1. W okresie od 01 maja 2001 r. do dnia 31 grudnia 2001 r. przeciętna tygodniowa norma czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu nie może przekraczać 42 godziny w przyjętym okresie rozliczeniowym.

- 217
2. W okresie od 01 maja 2002 r. do dnia 31 grudnia 2002 r. przeciętna tygodniowa norma czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu nie może przekraczać 41 godziny w przyjętym okresie rozliczeniowym.

§ 3

Traci moc Aneks Nr 1/2001 do Zarządzenia Nr 6/2000 Burmistrza Łap z dnia 29 grudnia 2000 r. w sprawie czasu pracy pracowników Urzędu Miejskiego w Łapach w 2001 r.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 maja 2001 r.

**BURMISTRZ**

*Tadeusz Wróblewski*

§ 2

Ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej płatny będzie miesięcznie wraz z wynagrodzeniem za pracę począwszy od 1 czerwca 2001 r.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr 2/99 Burmistrza Miasta i Gminy w Łapach z dnia 9.01.1999r w sprawie wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej pracowników obsługi Urzędu Miasta i Gminy w Łapach.

**BURMISTRZ**

*Tadeusz Wróblewski*

Nie wchodzi w życie  
formalnie - prawny

**RADCA PRAWNY**

*M. Sienkiewicz*  
mgr Małgorzata Sienkiewicz