

## **Klauzula zgody**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Urząd Miejski w Łapach moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych, w zakresie innych danych niż wskazane w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, do realizacji postępowania rekrutacyjnego.

.....

(data i podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

### **Informacja Administratora w związku z przetwarzaniem danych– zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej RODO)**

- 1 Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Łap, Urząd Miejski w Łapach, ul. Gen. Wł. Sikorskiego 24, 18-100 Łapy, [www.lapy.pl](http://www.lapy.pl), [www.bip.um.lapy.wrotapodlasia.pl](http://www.bip.um.lapy.wrotapodlasia.pl), tel. 85 715 2251.
- 2 Administrator, zgodnie z art. 37 ust. 1 lit. a) RODO, powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan kontaktować za pomocą poczty elektronicznej pod adresem: [iod@um.lapy.pl](mailto:iod@um.lapy.pl).
- 3 Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest:
  - a w zakresie danych wskazanych w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy - **art. 6 ust. 1 lit. c i b;**
  - b w zakresie innych danych osobowych przekazanych na wniosek pracodawcy lub z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie - **art. 6 ust. 1 lit. a;**
  - c w zakresie innych danych osobowych przekazanych pracodawcy z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie - **art. 9 ust. 1 lit. a;**
  - d w celu obrony i/lub dochodzenia roszczeń - na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Urzędu – **art. 6 ust. 1 lit. f.**
- 4 Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą osoby lub podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa.
- 5 Pani/Pana dane osobowe w zakresie dokumentacji aplikacyjnej będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonego celu lub do momentu wycofania zgody (dla zakresu objętego zgodą).  
W przypadku zatrudnienia dokumentacja aplikacyjna zostanie włączona do Pani / Pana akt osobowych i będzie przechowywana przez okres wynikający z przepisów prawa, zgodnie z przepisami dotyczącymi archiwizacji.
- 6 Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych, oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa przysługuje Pani/Panu prawo do:

- a cofnięcia udzielonej zgody, z zastrzeżeniem, że cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przez jej wycofaniem,
- b sprostowania danych,
- c usunięcia danych,
- d ograniczenia przetwarzania danych,
- e przenoszenia danych,
- f wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,**
- g wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza powszechnie obowiązujące przepisy w tym zakresie.

Realizacja wyżej wymienionych praw odbywa się poprzez złożenie pisemnego podania do Urzędu.

- 7 Podanie przez Panią/Pana danych osobowych określonych w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym i jest Pan/Pani zobowiązana do ich podania. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w rekrutacji. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.
- 8 Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania, o którym mowa w art. 22 rozporządzenia.